

STABILE FÜHRUNG IN SCHWIERIGEN ZEITEN

Einsparungen und Veränderungen sind heute an der Tagesordnung. Für Unternehmen eine echte Herausforderung, denn es gilt, nicht nur den aktuellen Trend zu finden, sondern auch stabile Werte aufrecht zu halten. Werte, die dem Kunden Qualität, Flexibilität, Seriosität und Zuverlässigkeit bieten. Doch wie gehen Führungskräfte damit um und wie schaffen sie ein Umfeld, in dem individuelle Leistung Spaß macht, das Ergebnis stimmt und das alles trotz des aktuellen Umbruchs?

Der Prozess der kontinuierlichen Veränderung bedeutet für Führungskräfte einen massiven Anstieg des Arbeitsvolumens und dadurch auch Stress. Dies gilt es neben dem Tagesgeschäft mit fachlicher Verantwortung und Mitarbeiterführung zu bewältigen. Die neu hinzukommenden Anforderungen liegen nicht in klar umrissenen Tätigkeiten, sondern in den Bedarf einer erhöhten Aufmerksamkeit und Wahrnehmung. Es gilt mehr denn je, den Wandel und die Neuordnung der kommunikativen und informativen Netzwerke zu erfassen. Wer früher auf ein stabiles Netzwerk zurückgreifen konnte und wusste, wie das verborgene Geflecht der Macht neben den offiziellen Hierarchielinien verläuft, verliert nun schnell die Übersicht und Orientierung.

Marcus van Riet, Coach und Seminarleiter der Führungs- und Persönlichkeitsentwicklung, empfiehlt dazu die Methodik einer Umfeld- beziehungsweise Systemanalyse. Hiermit lassen sich die aktuell gültigen Vernetzungen erkennen und notwendige Handlungsschritte ableiten. Dabei werden regelmäßig alle umliegenden Einflussfaktoren erfasst und aus verschiedenen Perspektiven analysiert. In der Darstellung ist das einem Mind-Map recht ähnlich. Hinzu kommt der Perspektivwechsel, die aktuelle Lage aus der Sicht Anderer wahrzunehmen. Dies ermöglicht der Führungskraft, die eigene Aufmerksamkeit zu steigern und sich in das Umfeld einzufühlen. So gelingt es, sich auch in Zeiten der Veränderung zurechtzufinden. Darüber erlangt man eine innere Stabilität, die eine souveräne wie auch situative Führung ermöglicht. ←

Lassen Sie sich nicht in die Ecke drängen.

Eckpunkte für nachhaltige Führungs- und Persönlichkeitsentwicklung unter www.mavari.de

Mavari